

Management „ABC“ Adventure Based Councelling

Stand 12. Februar 2012

Das ABC für Ihr Management

- Mit Methoden des Handlungslernens, hier des „Adventure Based Councelling“ (ABC) vertiefen Sie Ihre Kenntnisse zu Handlungsstrategien, Führungsstilen und den jeweiligen möglichen Alternativen zu Ihrem Management Verhalten.
- Speziell für Sie entwickelte Problemlöseaufgaben (PLA) mit Ihren Themenschwerpunkten fordern Sie dazu heraus, Ihre Management Kompetenzen praktisch einzusetzen, zu reflektieren und zu erweitern.
- Im kollegialen Austausch geben Sie der hier gemachten Erfahrung eine echte Transferchance in Ihr Arbeitssetting.

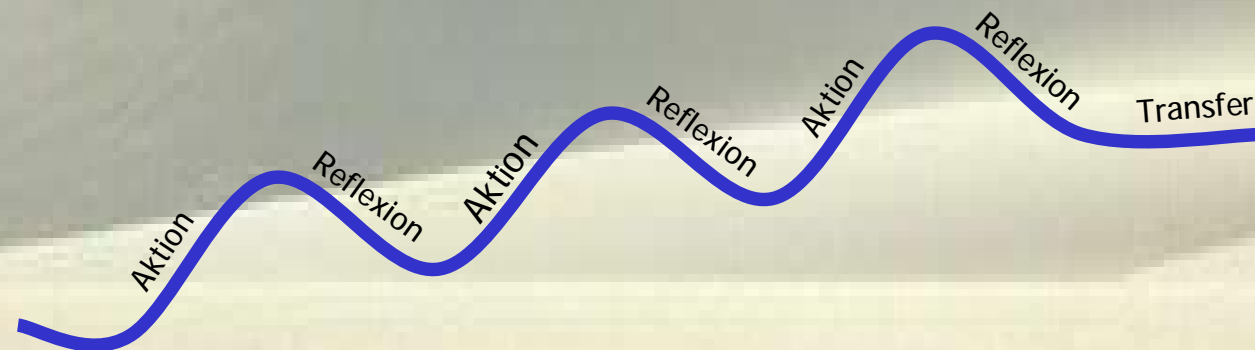
Die Grundidee

Ich höre und vergesse,
ich sehe und erinnere,
ich tue und verstehe.
(Konfuzius)

- ④ Die Chance zur Wirksamkeit des Management ABC liegt darin, dass nicht nur theoretisch alles Wichtige für effektives Management besprochen, sondern auch die Erfahrung dazu gemacht wird!
- ④ Unser Management-Coach begleitet Sie durch lösungsfokussierte Fragestellungen.
- ④ „**Starke Erlebnisse** führen durch Reflexion und Transferarbeit zu **starken Ergebnissen.**“

„Abenteuerwelle“

- ⓐ Aktion-Reflexion Sequenz
- ⓐ Das Niveau erhöht sich durch aufeinander abgestimmte und aufbauende Aufgabenstellungen.
- ⓐ Sie können die neuen Erfahrungen direkt in der nächsten Aufgabe nutzen.



Management – ABC Erfahrungen

Beispiele:

- ④ „Es nützt nicht viel, den perfekten Lösungsweg im Kopf zu haben, wenn diejenigen, die mich unterstützen sollen, Weg und Ziel noch nicht verstanden haben.“
- ④ „Wir können mehr erreichen, wenn wir nicht nur an einem Strang ziehen, sondern unsere Kräfte auch zum richtigen Zeitpunkt einsetzen.“
- ④ „Vertrauen ist die Grundlage jeglichen Miteinanders. Deshalb kann ich effektivere Mitarbeit erwarten, wenn ich als Führungskraft zeige, dass man mir vertrauen kann.“

Beispielaufgaben: „Vertrauen“



Vertrauen gewinnen / - beweisen

Beispielaufgabe: „Blind führen“

- ④ Ein Partner mit geschlossenen Augen wird vom anderen Partner nonverbal geführt.
- ④ Reflexion: Wie gewinne ich Vertrauen? Was ist bei der Kommunikation unter erschwerten Bedingungen hilfreich?
- ④ Der andere Partner ist nun derjenige mit geschlossenen Augen und wird ausschließlich verbal geführt.
- ④ Reflexion: Was kann ich dazu tun, dass mein Partner mir blind vertraut? Qualitäts- und Quantitätsansprüche an die Informationen.

Führung / Kommunikation

Beispielaufgaben: „Mit Grenzen umgehen“

- Jeder kann sich nach eigener Wahl herausfordern und
- lernen, wie Grenzen zu überwinden sind.
- „Challenge by Choice“



Challenge
by
Choice

Beispielaufgabe: „Problemlösekompetenz“

„Datenübertragung“:

- ④ Ein Team bekommt die Aufgabe, ein Codierungssystem zu entwickeln. Die Datenübertragung soll lautlos funktionieren und über eine gewisse Entfernung übertragbar sein.
- ④ Nach der Entwicklungsphase wird das Team geteilt (A/B).
 - ④ A1 erhält einen kodierten Satz
 - ④ B2 erhält eine Decodierungstabelle
- ④ Reflexion: Was können wir tun, um unsere Kommunikation über Distanz erfolgreich zu gestalten?

Kommunikation auf Distanz

Ihre Ansprechpartnerin



**„Wer sich bewegt
schafft Perspektiven“**



Ruth Kaiser

Dipl.- Sportpädagogin

Ausbildungen:

- Projektmanagement (GPM)
- Management-Coach (Loquenz)
- Konflikt-Mediatorin (CCC)
- Outdoor-Trainerin (Outward Bound)
- Lehrtrainerin Coach und Seilgarten

Arbeitet als Trainerin und Coach im Bereich
Unternehmensentwicklung und Teamentwicklung
Unternehmensgründerin und Geschäftsleitung
mocentive

Fon: +49 7071 – 8 12 69
Fax: +49 3212 – 6 62 36 84
oder +49 7071 – 5 68 57 07
Mobil: +49 173 – 37 237 59

ruth.kaiser@web.de

ruth.kaiser@mocentive.de

www.mocentive.de

USt-IdNr.: DE196993517